

HOTĂRÂRE

privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Administrația Domeniului Public Sector 1

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1, Raportul de specialitate întocmit de către Administrația Domeniului Public Sector 1, precum și Raportul comun de specialitate întocmit de către Direcția Management Resurse Umane, Direcția Management Economic și Direcția Juridică din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 ;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare necesitatea eficientizării activităților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București și a îmbunătățirii actului managerial în condițiile aplicării etapizate a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii responsabilității fiscal – bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1)-(4), art. 15, art. 16, art. 37, art. 38 alin. (1) și alin. (7) și art. 39 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Ordonanței de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Potrivit prevederilor art. 5 al Dispoziției Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 3258 din 28.09.2018 privind restabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2018, la nivelul Administrației Domeniului Public Sector 1, de 97 de posturi;

Ținând seama de prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/04.02.2019 prin care se aprobă Organigrama, Statul de funcții, Regulamentul de organizare și funcționare ale Administrației Domeniului Public Sector 1;

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Sectorul 1 al municipiului București trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia;

Întrucât aceste împrejurări vizează interesul public și constituie elementele unei situații extraordinare, ce nu suferă amânare, se impune adoptarea de măsuri imediate pentru stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Administrația Domeniului Public Sector 1;

În temeiul prevederilor art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. - Începând cu data de 1 aprilie 2019, se stabilesc salariile de bază brute ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Administrația Domeniului Public Sector 1, conform Anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. - Stabilirea salariilor lunare, începând cu data de 1 aprilie 2019, pentru personalul contractual din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Administrația Domeniului Public Sector 1 salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se face de către directorul general al Administrației Domeniului Public al Sectorului 1 cu respectarea funcțiilor, grade/trepte profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, cu respectarea salariilor de bază stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art.3. - Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Administrația Domeniului Public Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Art.4. - (1) Primarul Sectorului 1, Administrația Domeniului Public Sector 1 și Direcția Management Resurse Umane din cadrul apartului de specialitate al Primarului Sectorului 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei instituțiilor menționate la alin.(1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată astăzi, _____, în ședința _____ a Consiliul Local al Sectorului 1, convocată în temeiul art. 39 alin (____) din Legea Administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Marian-Cristian NEAGU

CONTRASEMNEAZĂ

SECRETAR,
Daniela-Nicoleta CEFALAN

Nr.:

Data:

STATUL DE FUNCTII CU SALARIILE DE BAZA PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL ADMINISTRATIEI DOMENIULUI
PUBLIC SECTOR 1 POTRIVIT LEGII NR. 153/2017

FUNCTIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADATIA 0	SALARIUL DE BAZA GRADATIA 0	SALARIUL DE BAZA GRADATIA 1	SALARIUL DE BAZA GRADATIA 2	SALARIUL DE BAZA GRADATIA 3	SALARIUL DE BAZA GRADATIA 4	SALARIUL DE BAZA GRADATIA 5	NR. POSTURI
0	1	2	3	4 =3*2080	5 =4+(4*7.5%)	6 =5+(5*5%)	7 =6+(6*5%)	8 =7+(7*2.5%)	9 =8+(8*2.5%)	
SALARII DE BAZA CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI SI IERARHIEI FUNCTIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRATIA LOCALA STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
DIRECTOR GENERAL	II	S	6.62						13770	1
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	II	S	6.61						13749	1
DIRECTOR ADJUNCT	II	S	5.36						11149	1
DIRECTOR ECONOMIC	II	S	5.75						11960	1
DIRECTOR ECONOMIC ADJUNCT	II	S	5.36						11149	1
DIRECTOR SPATII VERZI	II	S	5.75						11960	1
DIRECTOR RESURSE UMANE	II	S	5.75						11960	1
JURIDIC	II	S	5.75						11960	1
SEF SERVICIU	II	S	4.99						10379	4
SEF BIROU	II	S	4.86						10109	5
AUDITOR	IA	S	3.55	7384	7938	8335	8751	8970	9194	1
AUDITOR	I	S	3.45	7176	7714	8100	8505	8718	8935	1
CONSILIER JURIDIC	IA	S	3.26	6781	7289	7654	8037	8237	8443	3
CONSILIER JURIDIC	I	S	2.97	6178	6641	6973	7322	7505	7692	1
SUBINGINER	IA	SSD	2.59	5387	5791	6081	6385	6544	6708	2
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	3.26	6781	7289	7654	8037	8237	8443	28
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	2.97	6178	6641	6973	7322	7505	7692	5
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2.78	5782	6216	6527	6853	7025	7200	7

POTRIVIT LEGII NR. 153/2017

[illegible]

SECTORUL 1 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

EXPUNERE DE MOTIVE

la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Administrația Domeniului Public Sector 1

Plecând de la documentele transmise prin e-mail în data de 12.04.2019 prin care este comunicat Proiectul de Hotărâre înregistrat sub nr. K2-159 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Administrația Domeniului Public Sector 1.

Prezentul Proiect de hotărâre are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a unui sistem de salarizare pentru personalul din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Proiectul de hotărâre creează cadrul legislativ pentru dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1, în vederea promovării performanței individuale.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul Proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1 care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al Sectorului 1 al Municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1.

În înțelesul prezentului Proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul Administrației Domeniului Public Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexei nr. 1 a Proiectului de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul Proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă salariul de bază prevăzut în anexa nr. 1 a prezentului Proiect de hotărâre.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Văzând prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

"Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

Având în vedere prevederile art. 38 alin. (1) și alin. (7) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

"Art. 38. - Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(...)

(7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului."

Se constată faptul că, Proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Administrația Domeniului Public Sector 1, îndeplinește condițiile de legalitate și anume a fost realizată consultarea Sindicatului Angajaților Administrației Domeniului Public Sector 1, salariile de bază nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Sectorului 1 iar cheltuielile de personal se încadrează în bugetul de venituri și cheltuieli care va fi aprobat.

Trebuie precizat, pe de o parte faptul că, coeficienții de ierarhizare negociați au fost micșorați față de cei aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 4/31.01.2018 privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1, astfel încât să se asigure o creștere de aproximativ 5% pentru fiecare funcție, față de creșterea de aproximativ 9,47% care ar fi rezultat din înmulțirea coeficienților de ierarhizare aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 4/31.01.2018 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018, respectiv cu 2.080 lei, iar pe de altă parte faptul că, salariile de bază propuse spre aprobare sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1 se asigură de către Directorul General al Administrației Domeniului Public Sector 1, potrivit prevederilor art. 3 alin.

(1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Directorul General al Administrației Domeniului Public Sector 1 are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Totodată, Directorului General al Administrației Domeniului Public Sector 1, în calitate de ordonator de credite, îi revine obligația respectării prevederilor art. 38 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice se stabilește astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun adoptarea prezentului Proiect de Hotărâre în regim de urgență, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute aferente lunii aprilie 2019, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Administrația Domeniului Public Sector 1

PRIMARUL SECTORULUI 1,

DANIEL TUDORACHE



DIRECȚIA JURIDICĂ,
DIRECTOR EXECUTIV
ANA MIHAILA IACOB

SERVICIUL LEGISLAȚIE ȘI SPAȚII CU ALTĂ DESTINAȚIE DECÂT CEA DE LOCUINȚĂ,
ȘEF SERVICIU
BEATRICE FLORENTINA MOJA

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,
DIRECTOR EXECUTIV
PETRICĂ MARIUS IONESCU



Bd. Poligrafiei nr.4, Sector 1, București
Tel: 021 319 32 58; 021 319 32 53; Fax: 021 319 32 54
E-mail: secretariat@adp-sector1.
CUI 4602068
Nr. 6195/12.04.2019

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1

Văzând prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

"Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

Având în vedere prevederile art. 38 alin. (2) lit. a) și lit. b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

"Art. 38. - Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(....)

e) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzute la art.11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

f) indemnizațiile lunare pentru funcții de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

(7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.”

Prezentul Proiect de hotărâre are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a unui sistem de salarizare pentru personalul din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1.

Directorul General al Administrației Domeniului Public Sector 1 are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Administrația Domeniului Public Sector 1 se asigură de către Primarul Sectorului 1 al Municipiului București

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul Proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1 care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al Sectorului 1 al Municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1.

În înțelesul prezentului Raport, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, corespunzător funcției, gradului/trepte profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexa nr. 1;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexei nr. 1.

Salariile de bază propuse sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază prevăzut în anexa nr. 1.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile contractuale au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 937/2018.

În urma consultărilor dintre Directorul General al Administrației Domeniului Public Sector 1 și Sindicatul Angajaților Administrației Domeniului Public Sector 1, consemnate potrivit Procesului verbal nr. 6113/11.04.2019 și anexa nr. 1 a acestuia, au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice Administrației Domeniului Public Sector 1, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Precizăm faptul că, coeficienții de ierarhizare negociați au fost micșorați față de cei aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 4/31.01.2018 privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1, astfel încât să se asigure o creștere de 5% pentru fiecare funcție, față de creșterea de aproximativ 9,47% care ar fi rezultat din înmulțirea coeficienților de ierarhizare aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 4/31.01.2018 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018, respectiv cu 2.080 lei.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Biroul Resurse Umane-Secretariat prin adresa nr. 6134/11.04.2019 a comunicat Direcției Economice numărul maxim de posturi și fondul aferent salariilor de bază stabilite în urma consultărilor, pentru verificarea încadrării în limita fondurilor bugetare ce vor fi prevăzute în anul 2019.

Ulterior intrării în vigoare a prezentului Proiect de Hotărâre salariile de bază brute vor fi stabilite pentru personalul din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1 salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se face de către Directorul General al Administrației Domeniului Public Sector 1 cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechimea în specialitate.

Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Administratia Domeniului Public Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice este de competența Directorului General al Administrației Domeniului Public Sector 1.

Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării Deciziei Directorului General al Administrației Domeniului Public Sector 1 de stabilire a drepturilor salariale, la sediul Administrației Domeniului Public Sector 1, Bd. Poligrafiei nr. 4, Sector 1, București.

Directorul General al Administrației Domeniului Public Sector 1 soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Administrația Domeniului Public Sector 1 va publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Nerespectarea celor menționate anterior atrage răspunderea contravențională a Directorului General al Administrației Domeniului Public Sector 1 și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei. Inspekția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția.

Menționăm faptul că salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 ale Prezentei Proiect de Hotărâre **sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale, obligațiilor și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal cu modificările și completările ulterioare** și totodată respectarea prevederilor art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și anume nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București.

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun adoptarea prezentului Proiect de Hotărâre în regim de urgență, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute aferente lunii aprilie 2019 propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Administrația Domeniului Public Sector 1.


**DIRECTOR GENERAL,
Alin VIERU**



**DIRECTOR RESURSE UMANE-JURIDIC
Anca-Maria GAGU**



Intocmit,
SEF BIROU RESURSE UMANE-SERCRETARIAT
Livia-Gabriela DUMITRU



SECTORUL 1 AL MUNICIPIUL BUCUREȘTI
DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE
NR. 1285 din 15.04.2019
DIRECȚIA MANAGEMENT ECONOMIC
NR. 1391 din 15.04.2019
DIRECȚIA JURIDICĂ
NR. 11335 din 15.04.2019

RAPORT COMUN DE SPECIALITATE

Întocmit în temeiul prevederilor art. 44 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Administrația Domeniului Public Sector 1

Plecând de la documentele transmise prin e-mail în data de 12.04.2019 prin care este comunicat Proiectul de Hotărâre înregistrat sub nr. K2-159 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Administrația Domeniului Public Sector 1.

Prezentul Proiect de hotărâre are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a unui sistem de salarizare pentru personalul din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Proiectul de hotărâre creează cadrul legislativ pentru dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1, în vederea promovării performanței individuale.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul Proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1 care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al Sectorului 1 al Municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1.

În înțelesul prezentului Proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul Administrației Domeniului Public Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexei nr. 1 a Proiectului de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul Proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă salariul de bază prevăzut în anexa nr. 1 a prezentului Proiect de hotărâre.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Văzând prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

"Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

Având în vedere prevederile art. 38 alin. (1) și alin. (7) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

"Art. 38. - Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(...)

(7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului."

Se constată faptul că, Proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Administrația Domeniului Public Sector 1, **îndeplinește condițiile de legalitate și anume a fost realizată consultarea Sindicatului Angajaților Administrației Domeniului Public Sector 1, salariile de bază nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Sectorului 1 iar cheltuielile de personal se încadrează în bugetul de venituri și cheltuieli care va fi aprobat.**

Trebuie precizat, pe de o parte faptul că, **coeficienții de ierarhizare negociați au fost micșorați față de cei aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 4/31.01.2018** privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1, **astfel încât să se asigure o creștere de aproximativ 5% pentru fiecare funcție, față de creșterea de aproximativ 9,47%** care ar fi rezultat din înmulțirea coeficienților de ierarhizare aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 4/31.01.2018 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018, respectiv cu 2.080 lei, iar pe de altă parte faptul că, salariile de bază propuse spre aprobare sunt lunare, în formă brută, supuse

contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 1 se asigură de către Directorul General al Administrației Domeniului Public Sector 1, potrivit prevederilor art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Directorul General al Administrației Domeniului Public Sector 1 are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Totodată, Directorului General al Administrației Domeniului Public Sector 1, în calitate de ordonator de credite, îi revine obligația respectării prevederilor art. 38 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice se stabilește astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun adoptarea prezentului Proiect de Hotărâre în regim de urgență, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute aferente lunii aprilie 2019, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 - Administrația Domeniului Public Sector 1

DIRECȚIA MANAGEMENT ECONOMIC,
DIRECTOR EXECUTIV
MARIA-MAGDALENA EFTHIMIE

SERVICIUL BUGET, EXECUȚIE BUGETARĂ,
ȘEF SERVICIU
MARIA IONESCU

DIRECȚIA JURIDICĂ,
DIRECTOR EXECUTIV
ANA MIHAELA IACOB

SERVICIUL LEGISLAȚIE ȘI SPAȚII CU ALTĂ DESTINAȚIE DECÂT CEA DE LOCUINȚĂ,
ȘEF SERVICIU
BEATRICE FLORENTINA MOJA

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,
DIRECTOR EXECUTIV
PETRICĂ MARIUS IONESCU