

### HOTĂRÂRE

#### *privind aprobarea Statului de funcții al Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1*

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1 al Municipiului București, Raportul de specialitate întocmit de Administrația Unităților de Învățământ precum și Raportul comun de specialitate întocmit de Direcția Management Resurse Umane, Direcția Management Economic și Direcția Juridică din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare ;

Ținând seama de prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

Luând în considerare prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 2192/2004 pentru aprobarea Normelor metodologice privind finanțarea și administrarea unităților de învățământ preuniversitar de stat;

Ținând seama de Hotărârea Consiliului Local al Secopului 1 nr. 421/19.12.2018 privind împuternicirea domnului Romeo Aurelian Clinciu – director al Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 să semneze cu reprezentanții Sindicatului Angajaților Administrației Publice Locale Sector 1, Contractul Colectiv de Muncă încheiat la nivelul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 40/04.02.2019 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1;

Potrivit prevederilor art.6 din Dispoziția Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 3258/28.09.2018 privind stabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2018, pentru Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1;

În temeiul dispozițiilor art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (2) lit. e) și art. 115 alin.(1) lit.b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** - Se aprobă Statul de funcții al Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, conform Anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2. - (1)** Primarul Sectorului 1, Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 și Direcția Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**(2)** Serviciul Secretariat General, Audiente va asigura comunicarea prezentei entităților menționate la alin.(1), precum și Institutiei Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată, astăzi, \_\_\_\_\_, în ședința \_\_\_\_\_ a Consiliului Local al Sectorului 1, convocată în temeiul art. 39 alin. (\_\_\_\_) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**CONTRASEMNEAZĂ,**

**SECRETAR**  
**Daniela Nicoleta CEFALAN**

**Nr:**

**Data:**

**ANEXA Nr. 1**  
**la Hotărârea Consiliului Local**  
**nr. \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_**  
**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**STAT DE FUNCȚII**  
**AL ADMINISTRAȚIEI UNITĂȚILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT**  
**PREUNIVERSITAR ȘI UNITĂȚILOR SANITARE PUBLICE SECTOR 1,**  
 elaborat în conformitate cu Legea - Cadru nr. 153/2017 – privind salarizarea unitară a  
 personalului plătit din fonduri publice,

<i><b>FUNCȚIA DE EXECUTIE</b></i>	<i><b>FUNCȚIA DE CONDUCERE</b></i>	<i><b>NIVELUL STUDIILOR</b></i>	<i><b>GRADUL/TREAPTA PROFESIONAL(Ă)</b></i>	<i><b>GRADUL DE SALARIZARE</b></i>	<i><b>NR. TOTAL DE POSTURI/FUNCȚII</b></i>
1		3	4	6	7
<b>Anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV DIN LEGEA Nr. 153/2017 – privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice</b>					
<b>DIRECTOR</b>	DA	S		II	1
<b>DIRECTOR ADJUNCT</b>	DA	S		II	2
<b>SEF SERVICIU</b>	DA	S	IA		2
<b>SEF BIROU</b>	DA	S	IA		1
CONSILIER JURIDIC		S	IA		2
INSPECTOR DE SPECIALITATE		S	IA		11
AUDITOR INTERN		S	I		1
INSPECTOR DE SPECIALITATE		S	I		3
INSPECTOR DE SPECIALITATE		S	II		3
CONSILIER JURIDIC		S	II		2
REFERENT		M	IA		1
MUNCITOR CALIFICAT		M/ G	I		2
<b>TOTAL POSTURI:</b>					<b>31</b>

## EXPUNERE DE MOTIVE

*la Proiectul de Hotărâre privind aprobarea Statului de funcții al Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1*

Plecând de la documentele transmise prin e-mail în data de 11.04.2019 prin care este comunicat Proiectul de Hotărâre înregistrat sub nr. K2-154/10.04.2019 privind aprobarea Statului de funcții al Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 11, în vederea întocmirii raportului comun de specialitate de către Direcția Management Resurse Umane, Direcția Management Economic și Direcția Juridică.

Având în vedere modificările prevederilor cadrului legislativ ce vizează activitatea instituțiilor publice și implicit modificările atribuțiilor specifice la nivelul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, și ținând cont de prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, instituția menționată trebuie să continue să răspundă prompt cerințelor ridicate de necesitatea îndeplinirii, la un înalt nivel calitativ, a unor atribuții de natură a asigura un serviciu public eficient.

În acest sens, având în vedere necesitatea alocării eficiente a resurselor umane în cadrul instituției precum și lipsa de personal, Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 propune transformarea a cinci posturi contractuale vacante din ștatal de funcții, astfel:

- Un post contractual de execuție, de consilier juridic, gradul profesional II – studii superioare, din cadrul Serviciului Juridic, Implementare Proiecte și Registratură, se transformă în consilier juridic, gradul profesional IA – studii superioare în cadrul aceluiași serviciu.

- Două posturi contractuale de execuție, de inspector de specialitate, gradul profesional II – studii superioare, din cadrul Serviciului Economic, Buget-Finanțe și Achiziții, se transformă în inspector de specialitate, gradul profesional IA – studii superioare în cadrul aceluiași serviciu.

- Două posturi contractuale de execuție, de inspector de specialitate, gradul profesional II – studii superioare, din cadrul Compartimentul Achiziții Publice, se transformă în inspector de specialitate, gradul profesional IA – studii superioare în cadrul aceluiași serviciu.

Prin măsurile organizatorice propuse, Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 urmărește asigurarea eficientizării activității din cadrul instituției, crearea unui proces de formare eficient, responsabil, planificat, orientat către rezultate, care să abordeze profesionist toate etapele aferente, punerea în aplicare a procedurilor, standardelor și criteriilor de calitate în ceea ce

priveste procesul de formare/perfectionare si nu in ultimul rand o mai buna realizare a activitatilor – suport (financiar-contabile, juridice și achiziții publice).

De asemenea, în vederea eficientizării activității privind domeniile financiar-contabile, juridice și achizițiilor publice, la nivelul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 este nevoie de un personal cu experiență vastă în domeniul de activitate care să corespundă nevoilor imediate și specifice activității derulate.

Activitatea Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 prin transformarea acestor posturi va corespunde nevoilor reale si actuale ale instituției.

Actuala configurare a structurii, ar putea conduce la o îngreunare a bunei desfășurări a activității principale datorate lipsei de experiență a personalului care își va desfășura activitatea pe posturile vacante.

În urma modificărilor propuse activitatea instituției se va desfășura în următoarea componență:

- 1 post de conducere - Director al Administrației Unitatilor de Invatamant Preuniversitar si Unitatilor Sanitare Publice Sector 1;

- 2 posturi de conducere - Director Adjunct al Administrației Unitatilor de Invatamant Preuniversitar si Unitatilor Sanitare Publice Sector 1;

- Structura organizatorică a Compartimentului Audit Public Intern este compusă din 1 post contractual;

- 1 post de conducere - Șef Serviciu Juridic, Implementare Proiecte și Registratură;

- Structura organizatorică a Serviciului Juridic, Implementare Proiecte și Registratură este compusă din 7 posturi contractuale;

- 1 post de conducere - Șef Serviciu Economic, Buget-Finanțe și Achiziții;

- Structura organizatorică a Serviciului Economic, Buget-Finanțe și Achiziții este compusă din 7 posturi contractuale;

- Structura organizatorică a Compartimentului Achiziții Publice este compusă din 3 posturi contractuale;

- 1 post de conducere - Șef Birou Patrimoniu și Administrativ;

- Structura organizatorică a Biroului Patrimoniu și Administrativ este compusă din 7 posturi contractuale.

**Ocuparea și nivelul de salarizare al funcțiilor contractuale supuse transformării se va realiza prin modalitățile prevăzute de actele normative în vigoare din care enumerăm Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 153/20017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârea Guvernului nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului**

contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Condițiile de ocupare a funcțiilor contractuale supuse transformării vor respecta prevederile Dispoziției Primarului Sectorului 1 nr. 2741/18.04.2011 privind aprobarea criteriilor proprii de selecție în completarea Regulamentului-Cadru, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286/2011, privind angajarea în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, precum și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Sectorului 1, pe un post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale.

În urma acestor transformări, numărul total de funcții contractuale existente la nivelul Administrației Unitatilor de Invatamant Preuniversitar si Unitatilor Sanitare Publice Sector 1 rămâne nemodificat, respectiv 31 de posturi.

Transformarea funcțiilor contractuale supuse spre aprobare prin prezentul Proiect de Hotărâre se realizează fără a se depăși nivelul cheltuielilor de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli al Administrației Unitatilor de Invatamant Preuniversitar si Unitatilor Sanitare Publice Sector 1, pe răspunderea ordonatorului de credite, cu respectarea prevederilor art. 38 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, supunem atenției Administrației Unitatilor de Invatamant Preuniversitar si Unitatilor Sanitare Publice Sector 1 și Cabinetului Individual de Avocat "Andrei Nicolescu" care apreciază că Proiectul de Hotărâre este motivat în drept, faptul că, deși în preambulul Proiectului de Hotărâre este menționată Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, raportul de specialitate, care reprezintă instrumentul de prezentare și motivare al Proiectului de Hotărâre, se întemeiează pe prevederile art. 107 alin. (2) lit. b) din Legea 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici republicată cu modificări și completări ulterioare, prevederi care nu sunt aplicabile Administrației Unitatilor de Invatamant Preuniversitar si Unitatilor Sanitare Publice Sector 1, întrucât instituția are în structura sa doar funcții de natură contractuală, nu funcții publice.

În această situație, raportul de specialitate trebuia să se întemeieze pe prevederile art. 40 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora angajatorul are dreptul să stabilească organizarea și funcționarea unității.

Potrivit prevederilor art. 81 alin. (2) lit.e), din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, consiliile locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti aprobă, la propunerea primarului, în condițiile legii, organigrama, statul de funcții și regulamentul de

organizare și funcționare ale aparatului de specialitate și ale serviciilor publice de interes local.

*Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun o organizare rațională, în acord cu prevederile legale în vigoare, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 proiectul de hotărâre privind aprobarea Statului de funcții al Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1.*

**PRIMARUL SECTORULUI 1,**

**DANIEL TUDORACHE**

**DIRECȚIA JURIDICĂ,  
DIRECTOR EXECUTIV  
ANA MIHAELA IACOB**

**SERVICIUL LEGISLAȚIE ȘI SPAȚIU CU ALTĂ DESTINAȚIE DECÂT CEA DE  
LOCUINȚĂ,  
ȘEF SERVICIU  
BEATRICE FLORENTINA MOJA**

**DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,  
DIRECTOR EXECUTIV  
PETRICĂ MARIUS IONESCU**

## Raport de specialitate



Având în vedere modificările prevederilor cadrului legislativ ce vizează activitatea instituțiilor publice și implicit modificările atribuțiilor specifice la nivelul instituției A.U.I.P.U.S.P. Sector 1, ținând cont de prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, instituția noastră trebuie să continue să răspundă prompt cerințelor ridicate de necesitatea îndeplinirii, la un înalt nivel calitativ, a unor atribuții de natură a asigura un serviciu public eficient.

În acest sens, având în vedere necesitatea alocării eficiente a resurselor umane în cadrul instituției noastre precum și lipsa de personal, cât și asigurarea evoluției în carieră a personalului contractua, prin trecerea într-un grad, sau funcție superior/superioară, **propunem transformarea a cinci posturi contractuale vacante din statutul de funcții** în conformitate cu prevederile legale în vigoare, respectiv art.107, alin 2, litera b) *"transformarea unei funcții publice vacante într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate"* din Legea 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici republicată cu modificări și completări ulterioare, astfel:

- **Un post contractual de execuție, de consilier juridic, gradul profesional II – studii superioare**, din cadrul Serviciului Juridic, Implementare Proiecte și Registratură, se transformă în **consilier juridic, gradul profesional IA – studii superioare** în cadrul aceluiași serviciu.
- **Două posturi contractuale de execuție, de inspector de specialitate, gradul profesional II – studii superioare**, din cadrul Serviciului Economic, Buget-Finanțe și Achiziții, se transformă în **inspector de specialitate, gradul profesional IA – studii superioare** în cadrul aceluiași serviciu.
- **Două posturi contractuale de execuție, de inspector de specialitate, gradul profesional II – studii superioare**, din cadrul Compartimentul Achiziții Publice, se transformă în **inspector de specialitate, gradul profesional IA – studii superioare** în cadrul aceluiași serviciu.

Propunerea de transformare a celor 5 posturi, are în vedere modificările prevederilor cadrului legislativ ce vizează activitatea instituției noastre și implicit modificările atribuțiilor specifice, instituția noastră trebuie să continue să răspundă prompt cerințelor ridicate de



necesitatea indeplinirii, la un înalt nivel calitativ, a unor atribuții de natură a asigura un serviciu public eficient. Prin măsurile organizatorice propuse, se urmărește asigurarea eficientizării activității din cadrul instituției, crearea unui proces de formare eficient, responsabil, planificat, orientat către rezultate, care să abordeze profesionist toate etapele aferente, punerea în aplicare a procedurilor, standardelor și criteriilor de calitate în ceea ce privește procesul de formare/perfecționare și nu în ultimul rând o mai bună realizare a activităților – suport (financiar-contabile, juridice și achiziții publice).

De asemenea, în vederea eficientizării activității privind domeniile financiar-contabile, juridice și achizițiilor publice, la nivelul instituției este nevoie de un personal cu experiență vastă în domeniul de activitate care să corespundă nevoilor imediate și specifice activității derulate de A.U.I.P.U.S.P.-Sector 1.

Activitatea instituției publice prin transformarea acestor posturi va corespunde nevoilor reale și actuale ale autorității. Prezenta configurare a structurii, ar putea conduce la o îngreunare a bunei desfășurări a activității principale datorate lipsei de experiență a personalului care își va desfășura activitatea pe posturile vacante.

În urma modificărilor propuse activitatea instituției se va desfășura în următoarea componență:

- 1 post de conducere - Director al Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1;
- 2 posturi de conducere - Director Adjunct al Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1;
- Structura organizatorică a Compartimentului Audit Public Intern este compusă din 1 post contractual;
- 1 post de conducere - Șef Serviciu Juridic, Implementare Proiecte și Registratură;
- Structura organizatorică a Serviciului Juridic, Implementare Proiecte și Registratură este compusă din 7 posturi contractuale;
- 1 post de conducere - Șef Serviciu Economic, Buget-Finanțe și Achiziții;
- Structura organizatorică a Serviciului Economic, Buget-Finanțe și Achiziții este compusă din 7 posturi contractuale;
- Structura organizatorică a Compartimentului Achiziții Publice este compusă din 3 posturi contractuale;
- 1 post de conducere - Șef Birou Patrimoniu și Administrativ;
- Structura organizatorică a Biroului Patrimoniu și Administrativ este compusă din 7 posturi contractuale;

Prezentul raport prezintă Ștatul de funcții modificat al Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, cu mențiunea că structura organizatorică **își menține numărul total de 31 de posturi**, și că nivelul de încadrare în trepte/grade profesionale și gradații corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, sunt prezentate **în noul Ștat de Funcții**, care constituie **Anexa nr. 1**, cu precizarea că modificările aduse se vor încadra în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției noastre pe anul 2019. Organigrama și Regulamentul de Organizare și

Funcționare ale Administrației Unităților de Invățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, rămân nemodificate.



Director  
Romeo Aurelian CLINCIU

Avizat  
Șef Serviciu Juridic,  
Implementare Proiecte și Registratură  
Laura VOINEA

Întocmit  
FEDERAL EXPERT S.R.L.

SECTORUL 1 AL MUNICIPIUL BUCUREȘTI  
DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE

nr. i/578 din 12.04.2019

DIRECȚIA MANAGEMENT ECONOMIC

nr. 1373 din 15.04.2019

DIRECȚIA JURIDICĂ

nr. 17529 din 12.04.2019

### **RAPORT COMUN DE SPECIALITATE**

*întocmit potrivit prevederilor art. 44 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la Proiectul de Hotărâre privind aprobarea Statului de funcții al Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1*

Plecând de la documentele transmise prin e-mail în data de 11.04.2019 prin care este comunicat Proiectul de Hotărâre înregistrat sub nr. K2-154/10.04.2019 privind aprobarea Statului de funcții al Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 11, în vederea întocmirii raportului comun de specialitate de către Direcția Management Resurse Umane, Direcția Management Economic și Direcția Juridică.

Având în vedere modificările prevederilor cadrului legislativ ce vizează activitatea instituțiilor publice și implicit modificările atribuțiilor specifice la nivelul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, și ținând cont de prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1, instituția menționată trebuie să continue să răspundă prompt cerințelor ridicate de necesitatea îndeplinirii, la un înalt nivel calitativ, a unor atribuții de natură a asigura un serviciu public eficient.

În acest sens, având în vedere necesitatea alocării eficiente a resurselor umane în cadrul instituției precum și lipsa de personal, Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 propune transformarea a cinci posturi contractuale vacante din ștatal de funcții, astfel:

- Un post contractual de execuție, de consilier juridic, gradul profesional II – studii superioare, din cadrul Serviciului Juridic, Implementare Proiecte și Registratură, se transformă în consilier juridic, gradul profesional IA – studii superioare în cadrul aceluiași serviciu.

- Două posturi contractuale de execuție, de inspector de specialitate, gradul profesional II – studii superioare, din cadrul Serviciului Economic, Buget-Finanțe și Achiziții, se transformă în inspector de specialitate, gradul profesional IA – studii superioare în cadrul aceluiași serviciu.

- Două posturi contractuale de execuție, de inspector de specialitate, gradul profesional II – studii superioare, din cadrul Compartimentul Achiziții Publice, se

transformă în inspector de specialitate, gradul profesional IA – studii superioare în cadrul aceluiași serviciu.

Prin măsurile organizatorice propuse, Administrația Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 urmărește asigurarea eficientizării activității din cadrul instituției, crearea unui proces de formare eficient, responsabil, planificat, orientat către rezultate, care să abordeze profesionist toate etapele aferente, punerea în aplicare a procedurilor, standardelor și criteriilor de calitate în ceea ce privește procesul de formare/perfecționare și nu în ultimul rând o mai bună realizare a activităților – suport (financiar-contabile, juridice și achiziții publice).

De asemenea, în vederea eficientizării activității privind domeniile financiar-contabile, juridice și achizițiilor publice, la nivelul Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 este nevoie de un personal cu experiență vastă în domeniul de activitate care să corespundă nevoilor imediate și specifice activității derulate.

Activitatea Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1 prin transformarea acestor posturi va corespunde nevoilor reale și actuale ale instituției.

Actuala configurare a structurii, ar putea conduce la o îngreunare a bunei desfășurări a activității principale datorate lipsei de experiență a personalului care își va desfășura activitatea pe posturile vacante.

În urma modificărilor propuse activitatea instituției se va desfășura în următoarea componență:

- 1 post de conducere - Director al Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1;
- 2 posturi de conducere - Director Adjunct al Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1;
- Structura organizatorică a Compartimentului Audit Public Intern este compusă din 1 post contractual;
- 1 post de conducere - Șef Serviciu Juridic, Implementare Proiecte și Registratură;
- Structura organizatorică a Serviciului Juridic, Implementare Proiecte și Registratură este compusă din 7 posturi contractuale;
- 1 post de conducere - Șef Serviciu Economic, Buget-Finanțe și Achiziții;
- Structura organizatorică a Serviciului Economic, Buget-Finanțe și Achiziții este compusă din 7 posturi contractuale;
- Structura organizatorică a Compartimentului Achiziții Publice este compusă din 3 posturi contractuale;
- 1 post de conducere - Șef Birou Patrimoniu și Administrativ;
- Structura organizatorică a Biroului Patrimoniu și Administrativ este compusă din 7 posturi contractuale.

**Ocuparea și nivelul de salarizare al funcțiilor contractuale supuse transformării se va realiza prin modalitățile prevăzute de actele normative în**

vigoare din care enumerăm Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 153/20017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârea Guvernului nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Condițiile de ocupare a funcțiilor contractuale supuse transformării vor respecta prevederile Dispoziției Primarului Sectorului 1 nr. 2741/18.04.2011 privind aprobarea criteriilor proprii de selecție în completarea Regulamentului-Cadru, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286/2011, privind angajarea în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, precum și în cadrul instituțiilor subordonate Consiliului Local al Sectorului 1, pe un post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale.

În urma acestor transformări, numărul total de funcții contractuale existente la nivelul Administrației Unitatilor de Invatamant Preuniversitar si Unitatilor Sanitare Publice Sector 1 rămâne nemodificat, respectiv 31 de posturi.

Transformarea funcțiilor contractuale supuse spre aprobare prin prezentul Proiect de Hotărâre se realizează fără a se depăși nivelul cheltuielilor de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli al Administrației Unitatilor de Invatamant Preuniversitar si Unitatilor Sanitare Publice Sector 1, pe răspunderea ordonatorului de credite, cu respectarea prevederilor art. 38 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, supunem atenției Administrației Unitatilor de Invatamant Preuniversitar si Unitatilor Sanitare Publice Sector 1 și Cabinetului Individual de Avocat “Andrei Nicolescu” care apreciază că Proiectul de Hotărâre este motivat în drept, faptul că, deși în preambulul Proiectului de Hotărâre este menționată Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, raportul de specialitate, care reprezintă instrumentul de prezentare și motivare al Proiectului de Hotărâre, se întemeiază pe prevederile art. 107 alin. (2) lit. b) din Legea 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici republicată cu modificări și completări ulterioare, prevederi care nu sunt aplicabile Administrației Unitatilor de Invatamant Preuniversitar si Unitatilor Sanitare Publice Sector 1, întrucât instituția are în structura sa doar funcții de natură contractuală, nu funcții publice.

În această situație, raportul de specialitate trebuia să se întemeieze pe prevederile art. 40 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003- Codul Muncii,

**republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora angajatorul are dreptul să stabilească organizarea și funcționarea unității.**

Potrivit prevederilor art. 81 alin. (2) lit.e), din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, consiliile locale ale sectoarelor municipiului București aprobă, la propunerea primarului, în condițiile legii, organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate și ale serviciilor publice de interes local.

*Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun o organizare rațională, în acord cu prevederile legale în vigoare, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 proiectul de hotărâre privind aprobarea Statului de funcții al Administrației Unităților de Învățământ Preuniversitar și Unităților Sanitare Publice Sector 1.*

**DIRECȚIA MANAGEMENT ECONOMIC,  
DIRECTOR EXECUTIV  
MARIA-MAGDALENA EFTIMIE**



**SERVICIUL BUGET, EXECUȚIE BUGETARĂ,  
ȘEF SERVICIU  
MARIA IONESCU**

**DIRECȚIA JURIDICĂ,  
DIRECTOR EXECUTIV  
ANA MIHAELA IACOB**



**SERVICIUL LEGISLAȚIE ȘI SPAȚII CU ALTĂ DESTINAȚIE DECÂT CEA DE  
LOCUINȚĂ,  
ȘEF SERVICIU  
BEATRICE FLORENTINA MOJA**

**DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,  
DIRECTOR EXECUTIV  
PETRICĂ MARIUS IONESCU**

